

I TIROCINI FORMATIVI EXTRACURRICULARI AUTOFINANZIATI

Plurimpresa è una Agenzia per il Lavoro autorizzata sia a livello Regionale che Nazionale ad erogare **servizi di Politica Attiva del Lavoro**. In diverse Regioni italiane è annoverata fra i soggetti promotori ed attuatori dei Tirocini Formativi, curricolari, extracurricolari, autofinanziati e finanziati da programmi regionali, nazionali ed europei (es. Garanzia Giovani).

Il tirocinio Extracurricolare Autofinanziato è una misura di politica attiva del lavoro che si configura quale intervento in seno al quale è prevista un'attività formativa che **non costituisce rapporto di lavoro**, ma è piuttosto finalizzata a **favorire l'acquisizione di competenze mediante una concreta esperienza lavorativa**. **L'imprenditore si rende disponibile ad inserire in staff e formare** – fino ad un **massimo di 12 mesi** e fino ad un **massimo di 40 ore settimanali** – nuova forza lavoro senza obbligo di assunzione e **senza vincoli** di contribuzione INPS, offrendo la sola sua disponibilità ad addestrare persone disoccupate o in cerca di prima occupazione. La differenza fra il tirocinio finanziato e quello autofinanziato sta proprio nell'onere in capo all'imprenditore di corrispondere un rimborso spese minimo (variabile in base alla regione di espletamento), che comunque rimane „esentasse”. E' sicuramente uno strumento che consente di ridurre i costi di avviamento di nuovo personale, conciliabile con altre tipologie di assunzione successiva anche fruendo di bonus assunzionali previsti dalle Regioni, da ANPAL e/o da Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Formazione
Esperienza
Stage
Hotel **Apprendistato**
Turismo
Tirocinio
Hospitality
Competenze

Consente alle imprese o al professionista di conoscere e “provare”

Il nostro ordinamento giuridico disciplina il tirocinio formativo come una forma contrattuale non lavorativa che consente alle imprese di conoscere e “provare” in ambito aziendale, per un periodo di tempo concordato, uno o più **profili professionali** e di valutare e scegliere i soggetti più idonei ai propri fabbisogni occupazionali, **con i quali**, eventualmente **instaurare**, al termine del periodo di formazione in azienda, senza obbligo e senza vincoli preordinati, **una o più forme di collaborazione**, anche sotto forma di rapporto di lavoro.



Il rapporto che si costituisce tra azienda e tirocinante quindi:



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it



- non è un rapporto di lavoro subordinato;
- non comporta il sorgere di obblighi retributivi, contributivi, previdenziali e fiscali;
- non obbliga l'azienda ad assumere il tirocinante al termine dell'esperienza;
- l'azienda/professionista ospitante decide quanto corrispondere a titolo di rimborso spese esentasse, con un minimo di € 300 mensili e sino ad un massimo di 12 mesi;
- può essere interrotto in qualsiasi momento senza motivazioni con semplice comunicazione formale che Plurimpresa invierà su richiesta dell'azienda/professionista ospitante.

ATTIVAZIONE TIROCINI AUTOFINANZIATI DALLE AZIENDE / LIBERI PROFESSIONISTI

Il tirocinio viene attivato sulla base di una Richiesta di attivazione, di una Convenzione e di un Progetto Formativo.

Plurimpresa, Agenzia per il Lavoro, è in grado di garantire all'azienda la copertura di tutte le procedure di avvio, ovvero: predisporre la richiesta di attivazione, la convenzione ed il progetto formativo, nonché ottenere le relative autorizzazione da parte del Centro per l'Impiego e l'Ispettorato al Lavoro; mettere a disposizione un tutor che assicura un costante monitoraggio in itinere e finale dell'attività di tirocinio.



Per l'Azienda / Professionista Ospitante

L'azienda si assume l'impegno di:

- stipulare apposita **convenzione** con il soggetto promotore (nostra Agenzia Per il Lavoro) e sottoscrivere il **progetto formativo di Tirocinio**;
- **remunerare** l'attività del tirocinante con una borsa lavoro di **almeno 300,00 euro lorde al mese** (*importo diverso in base alla regione di espletamento*);
- effettuare le Comunicazioni Obbligatorie on-line (**UNILAV**) relative all'inizio, la cessazione, l'interruzione o revoca anticipata del tirocinio;
- stipulare una **polizza** contro gli **infortuni** sul lavoro presso l'**INAIL** nonché per la **responsabilità civile** presso compagnie assicurative operanti nel settore (attività delegabili a Plurimpresa).
- affiancare un tutor aziendale che possa trasferire al tirocinante le conoscenze previste dal Progetto Formativo per tutta la durata del tirocinio. Il tutor dev'essere un dipendente dell'azienda ospitante/o lo stesso imprenditore-professionista, con competenze pari o superiori a quelle del profilo professionale del tirocinante.



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it

Il soggetto ospitante è tenuto a garantire che le attività del tirocinante siano coerenti con il piano formativo e deve:

1. *essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;*
2. *essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99;*
3. *non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;*
4. *non avere fruito di cassa interazioni guadagni, anche in deroga, per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio.*

Il soggetto ospitante può realizzare tirocini nei **limiti numerici** previsti dall'art. 68 delle L.R. 9/2013 e ss.mm.ii

- Aziende **da 0 e fino a 5 dipendenti** a tempo indeterminato: *massimo 2 tirocinanti*
- Aziende con dipendenti a tempo indeterminato **da 6 a 19**: *massimo 4 tirocinanti*
- Aziende **con più di 20 dipendenti** a tempo indeterminato: *massimo 20% tirocinanti*
- Aziende **prive di dipendenti** (ma con amministratore/titolare presente): *2 tirocinanti*

La dimensione dei datori di lavoro viene calcolata conteggiando i dipendenti a tempo indeterminato unitamente ai dipendenti a tempo determinato.

In questo caso, la durata del contratto a tempo determinato deve essere almeno corrispondente alla durata del tirocinio da attivare.



Per l'Aspirante Tirocinante

- non esistono limiti di età, si può effettuare un tirocinio dai 18 anni sino ad età pensionabile. E' possibile anche ridurre a 16 anni l'età minima con sottoscrizione della modulistica contrattuale in capo al genitore. Nel turismo è previsto anche il tirocinio estivo di durata minima di mesi 1;
 - ha diritto ad una sospensione del tirocinio per malattia, infortunio e maternità che si protragga per un periodo pari o superiore ad un terzo della durata del tirocinio medesimo. Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva.
 - L'indennità percepita è assimilata fiscalmente a reddito da lavoro dipendente ma non incide sullo stato di disoccupazione eventualmente posseduto dal tirocinante.
- Rimane esentasse sino a € 8.000/annui, oltre i quali sarà soggetta ad aliquota fiscale di legge.

Alla conclusione del tirocinio formativo:

- Il Soggetto promotore, al raggiungimento del 70% della durata complessiva del percorso, annota sul libretto formativo del cittadino l'esperienza di tirocinio;
- Il Centro per l'impiego competente, in base alle valutazioni conclusive del soggetto promotore e del soggetto ospitante, procede alla certificazione delle competenze.



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it

... tranquillo .. pensa a tutto Plurimpresa!

Plurimpresa erogherà i propri servizi all'interno di due pacchetti consulenziali per dare un supporto completo all'imprenditore che intende ospitare un tirocinante.

SERVIZIO GOLD



Il primo pacchetto di servizi, denominato „**Gold**” offre un **supporto completo** nelle **fasi di avvio e gestione del tirocinio**, consentendo all'imprenditore di delegare a Plurimpresa le seguenti attività:

- ⚙️ Consulenza iniziale sulla mappatura dell'azienda, delle sue necessità e delle condizioni di fattibilità circa l'attivazione di tirocini formativi autofinanziati o finanziati;
- ⚙️ Elaborazione del Progetto Formativo sulla scorta della condivisione della mansione da ricoprire e del percorso di addestramento cui sarà sottoposto il tirocinante;
- ⚙️ Elaborazione della Convenzione di Tirocinio fra Plurimpresa e la Direzione Territoriale del Lavoro competente in base al luogo di svolgimento del tirocinio;
- ⚙️ Attivazione del tirocinio formativo per candidature fornite e già selezionate dall'azienda ospitante (salvo diversi accordi fra le parti che prevedono l'attività di selezione in capo a Plurimpresa) con la presentazione dei documenti necessari alla DTL;
- ⚙️ Redazione e vidimazione del registro del tirocinio;
- ⚙️ Gestione amministrativa del Tirocinio: autorizzazione all'attivazione presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente, comunicazioni obbligatorie uffici periferici del Dipartimento Regionale al Lavoro rispetto a rinunce, sospensioni, cessazioni anticipate;
- ⚙️ Monitoraggi periodici dei tirocini rivolti al tirocinante e al tutor aziendale;
- ⚙️ Rendicontazione finale del Tirocinio con l'attività di ricognizione dei documenti (registro ed altri documenti amministrativi del tirocinio) e chiusura delle attività.
- ⚙️ Copertura Assicurativa (RCT) in conformità alle disposizioni normative previste in materia a cura dei nostri Partners commerciali (Unipol Sai – Amissima - Groupama).

Rimangono in capo all'azienda ospitante le attività di:

- ⚙️ Redazione Unilav di assunzione del tirocinante
- ⚙️ Redazione dei cedolini paga per l'indennità prevista dalle vigenti normative regionali in materia Comunicazione della Posizione Assicurativa Inail per il tirocinante

Il costo per la realizzazione di tutti i servizi previsti dal pacchetto „**Gold**” è pari a **€ 400,00 + IVA** da corrispondere entro all'avvio del tirocinio. Il prezzo è **comprensivo della Polizza Assicurativa RCT** del tirocinante (valore commerciale c.a. 100€)



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it

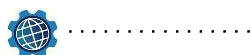
SCONTISTICA SU VOLUMI

Il nostro servizio di convenzioni di stage permette, dopo aver individuato lo stageur da inserire, di attivare il tirocinio extracurricolare entro cinque giorni lavorativi (salvo diversi impedimenti riscontrati sul Centro per l'Impiego territorialmente competente).

Ogni singola convenzione di stage con il "Servizio Gold" ha il costo di 300€ + IVA (*oltre Polizza Assicurativa RC per il Tirocinante del valore di € 100 + IVA*), tuttavia, in funzione dei volumi di tirocini da avviare e gestire è possibile aderire alla proposta d'offerta per l'attivazione di pacchetti multipli, **senza un limite temporale di utilizzo, consentendo all'azienda** un risparmio economico complessivo e fissando il prezzo delle convenzioni.

Di seguito la nostra proposta:

n. di Tirocini	Costo del Servizio	Fatturazione	Scontistica	Totale scontato
1	€ 300	Vista fattura all'incarico	0%	€ 300
3	€ 900	Vista fattura all'incarico	10%	€ 810
8	€ 2.400	Due tranches: 1) 50% all'incarico 2) 50% a 30gg .df	20,00%	€ 1.920
12	€ 3.600	Tre tranches: 1) 40% all'incarico, 2) 30% a 60gg .df, 3) 30% a 90gg df.	25,00%	€ 2.700
20	€ 6.000		30,00%	€ 4.200



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it

SERVIZIO ALL INCLUSIVE

Oltre i servizi già previsti nel „*Pacchetto Gold*” comprende anche l’attività di consulenza per la selezione del tirocinante, la verifica degli adempimenti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, la consulenza per l’apertura della posizione INAIL e l’elaborazione del cedolino.



- 🌐 **SERVIZI DI RECRUITING**, reperimento e preselezione di candidature e gestione dell’incontro Domanda/Offerta di tirocinio.
- 🌐 **COPERTURA ASSICURATIVA INAIL** in conformità alle disposizioni normative previste in materia;
- 🌐 **SERVIZIO PAYROLL** per l’elaborazione mensile del cedolino di rimborso spese al tirocinante;
- 🌐 **ADEMPIMENTI IN TEMA DI SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO**: formazione primo ingresso tirocinante, nomina medico competente del lavoro, individuazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione ed altri adempimenti previsti dal d.lgs. 81/2008 e smi.

Il costo previsto per il pacchetto consulenziale “*All Inclusive*” varia da **80€ a 200€ al mese**, potrà essere quantificato dopo mappatura delle necessità condivise con l’azienda/professionista richiedente ed ospitante. Plurimpresa, in qualità di partner nazionale di Federsicurezza Italia ed Aifes, realizza interventi formativi certificando la formazione su tutta Italia secondo quanto previsto dall’Accordo Stato-Regioni e il D.Lgs. 81/08 in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Riferimenti Normativi

Disciplina-quadro nazionale:

- 🌐 Legge 24/06/1997 n. 196, art. 18 e smi
- 🌐 Decreto Interministeriale 25 marzo 1998 n. 142;
- 🌐 Accordo Stato-Regioni del 24 gennaio 2013 in materia di “Linee-guida in materia di tirocini” ai sensi dell’art. 1, commi 34-36, legge 28 giugno 2012, n. 92”;

Disciplina regionale (Regione Sicilia, per altre Regioni contatta il Business Coach Plurimpresa):

- 🌐 Legge Regionale 26 marzo 2002, n. 2, art. 51, comma 2, come modificato dalla Legge Regionale 15 maggio 2013, n. 9 recente “Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2013. Legge di stabilità regionale”.
- 🌐 D.G. Prot. 43881/US1/2013 del 25/07/2013 del Dipartimento Regionale del Lavoro “Tirocini formativi – Direttiva applicativa linee guida del 24/01/2013”, e relativo allegato “Repertorio regionale dei profili *professionali e formativi*”.



PLURIMPRESA S.R.L.

Ricerca & Selezione - Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Salute & Sicurezza - Privacy

Albo Agenzie Per il Lavoro - Aut. Min. n. 39/13989 | P. IVA 04781540879 | Sede Legale: Via della Regione 188a - 95037 - S. Giovanni La Punta (Catania)

Uffici: Lombardia | Piemonte | Lazio | Puglia | Calabria | Sicilia | Isole Eolie | Pantelleria | Tel. +39.095.226.45.67 | Fax +39.095.29.30.963 | info@plurimpresa.it | www.plurimpresa.it