sodexo
QUALITY OF LIFE SERVICES

Pass Lunch

Molto più di un buono pasto

PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE- CONSULENZA SU MISURA

Pass Lunch

1. Molto più di un buono pasto!
2. Ricerca affiliati
3. Normativa

PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE- CONSULENZA SU MISURA

Pass Lunch: molto più di un buono pasto!

I **Buoni Pasto Sodexo** sono il servizio sostitutivo di mensa **conveniente** per le aziende e **gratificante** per i dipendenti! Scopri tutti i **vantaggi** e i tanti consigli utili per una semplice gestione amministrativa.

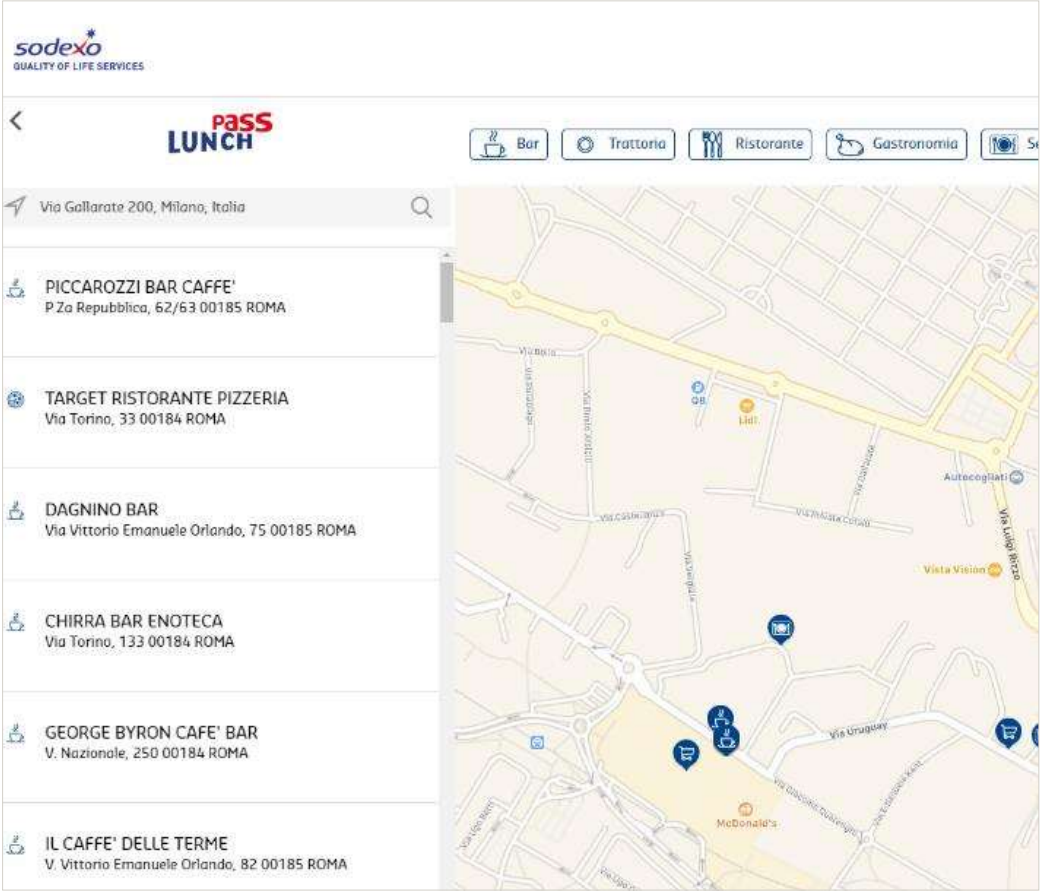
I VANTAGGI

- **Esenzione fiscale e contributiva** (entro un tetto di 4,00€ giornaliero) e totale deducibilità dell'imponibile ai fii IRES, IRAP e IRPEF
- **IVA al 4% totalmente detraibile**
- **Semplificazione ed efficienza** nella gestione amministrativa
- **Sicurezza** di un servizio controllato in ogni fase, fino alla distribuzione in tutte le singole filiali o aree aziendali
- **Beneficio tangibile e quotidiano** per i dipendenti che vedono così aumentato il loro potere d'acquisto

La soluzione più comoda e vantaggiosa per la pausa pranzo.

PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE - CONSULENZA SU MISURA

Pass Lunch per i beneficiari - la ricerca affiliati



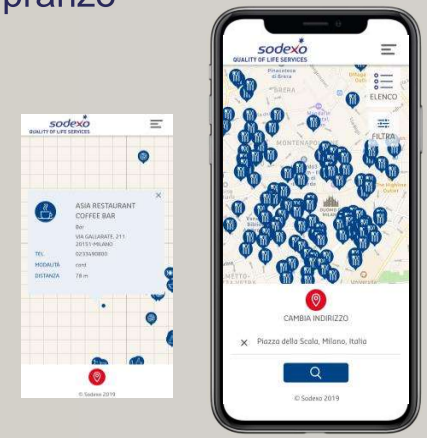
Ricerca online di oltre 100.000 esercizi in tutta italia

Store Locator: un motore di ricerca in grado di localizzare il locale più vicino dove spendere i tuoi buoni pasto Pass Lunch consultabile sul sito **www.sodexo.it**

POSSIBILITÀ DI AFFILIAZIONI AD HOC

APP PER ANDROID E iOS

per localizzare quando e dove vuoi il locale preferito dove trascorrere la pausa pranzo



La normativa vigente sul buono pasto (1)

1. REGOLE E AMBITI DI UTILIZZO DEI BUONI PASTO

Il servizio di buoni pasto può essere offerto dall'azienda a:

- tutti i prestatori di lavoro subordinato, a tempo pieno e/o parziale (c.d. part-time), anche qualora l'orario di lavoro non preveda una pausa pranzo;
- tutti i soggetti che hanno instaurato con l'azienda un rapporto di collaborazione anche non subordinato (come, ad esempio, i lavoratori a progetto).

I buoni pasto:

- Consentono all'utilizzatore di ricevere un servizio sostitutivo di mensa di importo pari al valore facciale.
- Non sono cedibili, né cumulabili oltre il limite di otto buoni, né commercializzabili o convertibili in denaro.
- Sono utilizzabili esclusivamente dal titolare per l'intero valore facciale (inclusivo dell'IVA prevista per le somministrazioni al pubblico di alimenti e bevande).

Le caratteristiche e regole di utilizzo dei buoni pasto sono attualmente normate dall'Art. 4 del Decreto legislativo n. 122 del 07/06/2017, in vigore dal 09/09/2017. La Legge di Bilancio 2020 ha introdotto una modifica alle soglie di esenzione fiscale e non cumulabilità del valore dei buoni pasto sui redditi da lavoro dipendente.

2. ESENZIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA

IMPOSTE DIRETTE

Persone fisiche – IRPEF Secondo l'Art. 51. Comma 2 del T.U.I.R, modificato dalla Legge di Bilancio 2020, non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente le somministrazioni di vitto da parte del datore di lavoro, nonché quelle in mense organizzate direttamente dal datore di lavoro o gestite da terzi, o, fino all'importo complessivo giornaliero di euro 4,00, aumentato a euro 8,00 nel caso in cui le stesse siano rese in forma elettronica; le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o ad unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29. L'eccedenza rispetto a tale cifra, al netto della quota a carico del dipendente, rientra invece nella citata base imponibile.

La normativa vigente sul buono pasto (2)

Persone giuridiche - IRES
Ai sensi dell'Art. 95 del T.U.I.R. e come chiarito dalla C.M. n. 141/98, il costo del servizio è interamente deducibile ai fini IRES.

Oneri previdenziali
Il Decreto Legislativo n. 314/97 ha previsto l'armonizzazione delle basi imponibili fiscali e previdenziali. Pertanto il è escluso da contributi previdenziali e assistenziali fino all'importo complessivo giornaliero di 5,29 euro, in quanto non costituisce reddito da lavoro dipendente (Art. 51 T.U.I.R.).

Art. 6 Determinazione del reddito di lavoro dipendente ai fini contributivi.
Gli articoli 1 e 2 del decreto-legge 1 agosto 1945, n. 692, recepiti negli articoli 27 e 28 del testo unico delle norme sugli assegni familiari, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 30 maggio 1955, n. 797, e l'articolo 29 del testo unico delle disposizioni contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, come sostituiti dall'articolo 12 della legge 30 aprile 1969, n. 153, e successive modificazioni e integrazioni, sono sostituiti dal seguente:

Art. 12 Determinazione del reddito da lavoratore dipendente ai fini contributivi.
Costituiscono redditi di lavoro dipendente ai fini contributivi quelli di cui all'Art. 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi, …(omissis)…, maturati nel periodo di riferimento DPR 22/12/1986. Per il calcolo dei contributi di previdenza e assistenza sociale si applicano le disposizioni contenute nell'Art. 51 del testo unico delle imposte sui redditi. (omissis).

IRAP
In base al DGls n. 446/97, come confermato dalla c. IRDCEC n. 9/IR del 22/04/2009, il costo sostenuto per l'acquisto del servizio sostitutivo di mensa (da classificarsi nella voce B7 del Conto economico) è deducibile ai fini IRAP.

3. TRATTAMENTO IVA

In base all'Art. 75, comma 3, della Legge 30 dicembre 1991 n. 413, i buoni pasto vengono fatturati applicando l'aliquota IVA del 4%; tale imposta è ammessa in detrazione per il datore di lavoro in base al DPR 633/72.

sodexo
QUALITY OF LIFE SERVICES

Grazie!

Plurimpresa s.r.l.
Via della Regione 188 a, 95037
San Giovanni la Punta (CT) - ITALIA
telefono: 095 22 64 567
email: welfare@plurimpresa.it

PLURIMPRESA
LAVORO - FORMAZIONE- CONSULENZA *SU MISURA*